



## 2023 年度女性活躍推進事業 活動報告

当社の女性活躍推進事業につきまして、2023 年度の取組結果は下記の通りです。

### 《基本方針》

女性だけでなく、すべての社員一人ひとりがイキイキと仕事を楽しみ、  
個々の能力を十分に発揮しながら活躍できる企業を目指します

### 2023 年度 行動計画取組 4 項目・・・進捗率 100%

1. 全社員のユニフォームや防寒着のリニューアル
2. 働きやすいオフィス向けの改善取組（レイアウト変更工事）
3. 社内研修への積極的参加
4. 女性だけの座談会 2023 開催



#### ◆ユニフォームのリニューアル

2021 年 2 月に女性用作業ズボンを導入したことを切っ掛けとして、全社的なリニューアルに繋がりました。課題であった「小柄女性に合うサイズやデザイン」を検討し導入しました。20 周年記念式典ではお披露目会を実施、DOWA グループ社内報や日刊建設工業新聞へ掲載されました。また、当初は変更予定のなかった防寒着についても女性に詳細なヒアリングを行い女性の意見を反映させつつ新しいものを導入しました。

#### ◆より良いオフィス環境へ、働きやすさの改善

より良いオフィス環境へ向けた取組として、レイアウト変更工事を実施しました。

仕事中でもリフレッシュできるよう、リフレッシュルームにはポップで明るい色合いのインテリアをチョイスし、優しい雰囲気仕上げました。

また、社員の希望であった「資料を広げて仕事できるような作業スペース」も設置しました。

#### ◆研修への積極的参加

「女性活躍推進」として、会社主導の「若手中堅教育研修」の受講を女性社員に推奨し、ほとんどの女性社員が受講しました。「今までの考えを覆すくらいの衝撃があった」「やるべき行動も生活習慣など簡単なことからあったので取組みやすいと思った」など、これからも活かしていけそうという前向きな意見が出ています。

#### ◆女性座談会 2023

座談会では、毎回様々な意見交換が行われます。アンケート結果によると、えるぼし活動前では 11%だった管理職希望者が 33%に増加しました。3 年間の取組みの結果として、女性の 3 割が今後は管理職へ進みたいと考えており、女性のキャリア形成・キャリア意識の醸成がすすんでいます。

#### ◆2024 年度の取組予定

女性活躍推進の取組みも 4 年目を迎えました。2024 年度はさらに女性社員の望ましい未来の仕事に繋がるような勉強会やコミュニケーションイベントなどを企画し、準備を進めています。



ジオテクノス女性活躍推進事業ページ

<https://www.geotechnos.co.jp/about/eruboshi.html>