



## 2025 年度女性活躍推進事業 活動報告

当社の女性活躍推進事業につきまして、2025 年度の取組結果は下記の通りです。

### 《基本方針》

女性だけでなく、すべての社員一人ひとりがイキイキと仕事を楽しみ、  
個々の能力を十分に発揮しながら活躍できる企業を目指します

### 2025 年度 行動計画取組 3 項目・・・進捗率 100%

1. 勉強会の開催
2. 育児の社内制度についてポータルサイトで周知



#### ◆勉強会 2025

管理部門の各メンバーが自身の担当業務について説明を行いました。

これまで環境技術部より「MS 室への問い合わせ時に担当者が分かりにくく、相談しづらい」という課題が挙げられていましたが、今回の相互理解を通じて担当窓口が明確になり、より円滑に問い合わせや確認を行える環境が整いました。

調査部門より、現場での具体的な作業内容についてのビデオ視聴と、女性ならではの問題点や不便さに関する説明が行われました。

実際の作業風景や使用する機械等を映像で確認したことで、業務への理解が非常に深まりました。今回共有された現場の課題については、今後の解決に向けて具体的に検討を進めてまいります。

#### ◆育児支援制度のポータルサイト掲載開始について

社員がライフイベントを迎えても仕事と家庭を両立し、安心してキャリアを継続できるよう、社内の育児関連制度をポータルサイトへ掲載し始めました。

出産・育児期を支える各種制度が整っていることを広く周知し、全社員が安心して長く働ける職場環境づくりを推進してまいります。

#### ◆2026 年度の取組予定

女性活躍推進の取組みも 6 年目になります。2026 年から 3 年間、新たな行動計画を策定いたしました。さらに女性社員の望ましい未来・仕事に繋がるような勉強会やコミュニケーションイベントなどを予定しており、準備を進めています。



ジオテクノス女性活躍推進事業ページ

<https://www.geotechnos.co.jp/about/eruboshi.html>